



**Après la réussite de la journée de grève du 9/05**  
**Toutes et tous mobilisé-e-s le 21 mai**  
**Contre le démantèlement du ministère du travail**  
**Pour le retrait du projet de loi de « transformation » de la fonction publique**

L'état de nos services est critique. Macron annonce qu'il veut augmenter le nombre de fonctionnaires « sur le terrain » mais il organise dans le même temps la destruction des unités départementales du ministère du travail. Tous les services sont dans le viseur :

- A l'inspection, des sections vont à nouveau être supprimées en masse alors que des redécoupages ont eu lieu il y a moins de deux ans. La pénurie est sciemment entretenue par la faiblesse des recrutements : près de deux cents sections sont déclarées vacantes à la CAP du 22/05. Le nombre d'assistantes de contrôle va encore diminuer, et tant pis pour la charge de travail des collègues !
- Au renseignement, certaines UD n'ont tout simplement plus les moyens d'assurer la réception du public, les réformes annoncées sous couvert de modernisation du service ont pour but de cacher la misère (code du travail numérique, numéro unique, prise de rendez-vous obligatoire), voire de préparer son externalisation.
- Au Pôle 3<sup>E</sup>, c'est un grand big bang qui se prépare. La DRH a différé les annonces au 21 juin, mais tout porte à croire que le transfert de pans entiers du Pôle dans les préfetures, en direction départementale interministérielle, est en préparation, sans aucun égard pour les agents concernés.
- Les moyens généraux ne seraient pas épargnés en cas de passage d'une partie de nos services en direction départementale interministérielle. Une note du ministre de l'intérieur publié en début d'année prévoit la création en préfecture de super-services RH communs à toute la fonction publique d'Etat, avec au passage suppression des postes considérés comme « doublons ».
- Et d'autres missions sont susceptibles de passer à la moulinette ou d'être externalisés, le DRH a notamment évoqué les services à la personne et la MOE lors du CTM du 17 avril.

Les restructurations vont aussi toucher les unités régionales, puisque la fusion des DIRECCTE avec les services de la cohésion sociale se prépare.

Il y a donc un véritable risque de démantèlement des services déconcentrés du ministère du travail, pourtant déjà réduits à peau de chagrin (-20% d'effectifs entre 2009 et 2017). Et le projet de loi de « transformation » de la fonction publique, s'il était adopté, faciliterait grandement ces restructurations en mettant à la disposition des « DRH » publics tous les outils des plans sociaux, en obligeant par exemple les agents dont le service est externalisé à devenir salariés de droit privé ou celles et ceux dont le poste est supprimé à accepter un reclassement dans un autre ministère.

**Le 9 mai, près de 25 % des agent-e-s ont fait grève, et jusqu'à 30% dans plusieurs régions (ARA, Pays de la Loire, Corse...). Un succès qui montre que les agent-e-s ne sont pas résigné-e-s à la casse de leur statut et de leurs missions. Dans la région Grand-Est, l'administration a été forcée par la mobilisation de nos collègues et rouvrir à la vacance des sections qu'elle prévoyait de supprimer à très court terme. Si dans toutes les régions nous nous mobilisons de la même façon, le ministère sera contraint de reculer !**

**L'ensemble des organisations syndicales du ministère du travail appellent donc à poursuivre la mobilisation par des actions devant chaque UD et UR, en lien avec les usagers et les syndicats de salarié, le 21 mai afin de rendre visible la casse de nos services et le ras le bol des agent-e-s du ministère du travail.**