



Mercredi 16 décembre 2020.

## **Déclaration liminaire de la CGT à la réunion du groupe de travail n°4 au sujet du Plan Santé Travail dans la Fonction Publique**

---

La CGT vous remercie de cette réunion avec en amont des documents sur ce que nous avons demandé, les principales définitions qui ont attiré à la santé ou sa prévention.

Cependant il y en a encore des manques, et nous réinterviendrons lorsque nous aborderons ce document.

Malgré tout, nous sommes dubitatifs sur le maintien du calendrier dans le contexte actuel avec une finalisation en juillet. Pour rappel, lors de la dernière réunion du 21 octobre, c'est un nouveau plan qui nous a été présenté avec trois axes et huit objectifs.

Nous nous interrogeons sur l'articulation de ce PST avec l'ordonnance sur le dialogue social et la négociation sur le télétravail qui s'ouvrira en 2021.

Comment anticiper sur ces négociations ?

Par ailleurs ce PST ne prend pas en compte les mutations et transformations du travail.

Nous sommes aussi ou encore sceptiques, en effet, vous nous avez fait parvenir les différents accords ou protocoles d'accord. Mais sauf erreur de notre part, aucun bilan de la mise en place, et des résultats attendus ainsi que des indicateurs d'évaluation n'ont été étudiés.

Ce qui nous pose question sur une réelle efficacité de ces accords sans des mesures de coercition à l'encontre des employeurs qui dérogent à leur obligation de sécurité envers les agents.

Quelles avancées concrètes pour les travailleuses et travailleurs ?

Ce qui ne nous rassure pas, ce sont toutes les mesures d'ordre individuel déclinées dans les 8 objectifs opérationnels. C'est malheureusement aussi en adéquation avec toutes les discussions en cours et les décrets qui se préparent dans le cadre de la Loi de Transformation de la Fonction Publique.

Bien entendu nous revenons une fois de plus sur la disparition du CHSCT, instance qui n'a cessé de démontrer son utilité, et particulièrement en cette période de crise sanitaire. Nous revenons aussi sur l'implication des représentants des personnels qui n'ont cessé d'œuvrer pour la défense de la santé et des conditions de travail des agents et contractuels de la FP des 3 versants.

Quant à la définition de la Qualité de Vie au Travail que vous nous apportez, elle est en opposition avec certaines de vos propositions qui sont en périphérie du travail et non pas en lien direct sur le travail et son organisation.

Une fois de plus nous vous alertons sur ce que font un grand nombre d'employeurs de la doctrine QVT qui leur permet d'effacer des discussions les Risques Psycho-Sociaux, et de mettre en place des mesurètes à type de salle de sport, massages numéro vert, ou aide à la diététique ou hygiène de vie, et nous avons de nombreux exemples.

Rien sur le travail !

Actuellement dans le secteur privé le 4<sup>ème</sup> PST est en pause, effectivement se pose la question du bilan du 3<sup>ème</sup> PST, et des indicateurs d'évaluation. Ces outils d'évaluation devront figurer dans ce fameux PST de la Fonction Publique afin de pouvoir analyser voire d'acter certaines « bonnes pratiques ».

Le dialogue social ne peut se faire sans les Organisations Syndicales nous semble-t-il ! Cependant elles doivent apparaître dans ce PST, car pour le moment elles ont disparues.